

Принято на Совете педагогов
Протокол от « 01 » сентября 2015 г.
№ 1

Утверждаю
Заведующая Е. П. Поздеева
Приказ от « 01 » сентября 2015 г.
№ 21



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
художественно – эстетического развития воспитанников № 566**

г. Екатеринбург, 2015

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников № 566 (далее - МБДОУ) в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание работников МБДОУ представляет полномочия трудового коллектива.

1.3. Общее собрание работников МБДОУ - постоянно действующий орган самоуправления МБДОУ. «Работники МБДОУ» это все работники МБДОУ. К работникам МБДОУ относятся руководящие, педагогические работники, младший обслуживающий и иной персонал.

1.4. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание работников МБДОУ действует в целях принятия решений, относящихся к общим вопросам деятельности МБДОУ.

1.6. Общее собрание работников МБДОУ возглавляется председателем.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников МБДОУ и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до отмены действующего Положения и принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников МБДОУ

2.1. Общее собрание работников МБДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников МБДОУ реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников МБДОУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников МБДОУ

3.1. Общее собрание работников МБДОУ:

- рассматривает и принимает правила внутреннего трудового распорядка;
- принимает решение о заключении Коллективного договора;
- рассматривает и принимает Устав МБДОУ, изменения (дополнения) к нему, новую редакцию;
- выдвигает коллективные требования работников МБДОУ».

3.2. Каждый член Общего собрания работников МБДОУ имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников МБДОУ любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников МБДОУ высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Функции Общего собрания работников МБДОУ

4.1. Общее собрание работников МБДОУ:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект правил внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ;

- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;
- заслушивает отчеты заведующей МБДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе заведующей, заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе, председателя Совета педагогов и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

5. Организация управления Общим собранием работников МБДОУ.

5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания работников МБДОУ могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности.

5.3. Для ведения Общего собрания работников МБДОУ из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников МБДОУ:

- организует деятельность Общего собрания работников МБДОУ;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников МБДОУ проводится не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание работников МБДОУ считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей списочного состава работников МБДОУ.

5.7. Решение Общего собрания работников МБДОУ принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих (50% +1 голос). правомочны, если на них присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива, из которых за решение проголосовало более половины присутствующих.

5.8. Решения Общего собрания работников МБДОУ принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми работниками МБДОУ

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание работников МБДОУ организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ: Советом педагогов и Советом МБДОУ через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов и Совета МБДОУ;

- представление на ознакомление Совету педагогов и Совету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию решений Общего собрания трудового коллектива;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов и Совета МБДОУ.

7. Ответственность Общего собрания работников МБДОУ.

7.1. Общее собрание работников МБДОУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение в неполном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников МБДОУ

8.1. Заседания Общего собрания работников МБДОУ оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов работников МБДОУ;
- приглашенные (Ф.И.О. должность)
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов работников МБДОУ и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протокол Общего собрания работников МБДОУ подписывается председательствующим, который несет ответственность за правильность составления протокола.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы Общего собрания работников МБДОУ по окончании учебного года прошнуровываются, заверяются подписью заведующего и печатью МБДОУ.

8.6. Протоколы Общего собрания работников МБДОУ хранятся в делах МБДОУ 5 лет, и передается по акту (при смене руководителя).